

ACC EUROPE – ΜΠΑΧΑΣ, ΓΡΑΜΜΑΤΙΔΗΣ & ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΙ

ΘΕΜΑΤΑ ΕΤΑΙΡΙΚΗΣ ΝΟΜΙΚΗΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΚΑΙ Ο ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ IN-HOUSE

Επιστημονική Συνάντηση, Πέμπτη, 25 Ιανουαρίου 2007, ώρα 18.00 -
19.30

Αμφιθέατρο Γενναδίου Βιβλιοθήκης, Αθήνα



**ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ
ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΠΟΨΗ
ΤΟΥ ΣΥΓΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ**

Μπέττυ Σμυρνιού

Ι. ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΑ

- Έννοια αναδιάρθρωσης επιχείρησης
 - Κατάργηση ή συγχώνευση υπηρεσιών ή θέσεων εργασίας
 - Αναγκαία συνέπεια των αλλαγών η βλαπτική μεταβολή των όρων και των συνθηκών εργασίας.
 - Η καταγγελία ως *ultimum ratio* - Αρχή αναλογικότητας.
 - Εναλλακτικές επιλογές
 - Περίπτωση τροποποιητικής καταγγελίας
- Έκταση του ελέγχου της σκοπιμότητας των επιχειρηματικών αποφάσεων

II. ΟΙΚΟΝΟΜΟΤΕΧΝΙΚΟΙ ΛΟΓΟΙ ΑΠΟΛΥΣΗΣ

- Τα κρίσιμα για την επιλογή κριτήρια και η βαρύτητα και ο μεταξύ τους συσχετισμός.
- Ο κύκλος των προσώπων μεταξύ των οποίων θα γίνει η επιλογή. Σύγχρονες τάσεις επέκτασης των συγκρινόμενων προσώπων.
- Ειδικότερη περίπτωση : Κατάργηση θέσεων εργασίας ή κλάδου επιχείρησης.

III. ΜΕΤΑΒΙΒΑΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

- Νομικό πλαίσιο
- Έννοια
- Συνέπειες εφαρμογής της νομοθεσίας για την μεταβίβαση επιχειρήσεων στις εργασιακές σχέσεις
 - Προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων.
 - Πληροφόρηση και διαβούλευση με τους εργαζομένους.
- Η περίπτωση του outsourcing.
 - Ανάθεση ή μεταβίβαση δραστηριοτήτων σε τρίτους.
Κατηγορίες outsourcing
 - Πότε το outsourcing συνεπάγεται την εφαρμογή του νομικού πλαισίου περί μεταβίβασης επιχείρησης

IV. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΟΜΑΔΙΚΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ

- Εννοια εκμετάλλευσης - Υπολογισμός του αριθμού των απολυομένων
- Διαβούλευση και πληροφόρηση με τους εκπροσώπους των εργαζομένων
- Η περίπτωση της διακοπής των εργασιών της εκμετάλλευσης
- Η πρόσφατη τροπολογία περί ομαδικών απολύσεων και η επίδρασή της στις συναινετικές – συμφωνημένες απολύσεις

V. ΕΝΑΡΜΟΝΙΣΗ ΜΕ ΤΗΝ ΟΔΗΓΙΑ 2002/14

- Ορισμοί ΠΔ 240/2006 περί θεσπίσεως γενικού πλαισίου ενημέρωσης & διαβούλευσης των εργαζομένων
- Πεδίο εφαρμογής
- Πρακτικές λεπτομέρειες ενημέρωσης και διαβούλευσης - Εξαιρέσεις
- Σχέση μεταξύ διατάξεων του ΠΔ 2002/14 και των άλλων νομοθετικών ρυθμίσεων

VI. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

- Εξέλιξη της εργατικής νομολογίας & νομοθεσίας και διεύρυνση του ελέγχου των επιχειρηματικών αποφάσεων
- Καμμία βελτίωση της τροπολογίας των ομαδικών απολύσεων στο νομοθετικό πλαίσιο των ομαδικών απολύσεων
- Θεσμοθέτηση με το απαραίτητο νομοθετικό πλαίσιο της συμμετοχικής δράσης των εργαζομένων στην διαμόρφωση και υλοποίηση των επιχειρηματικών αποφάσεων

